

Betriebliches Gesamtversorgungssystem – Arbeitgeberinformation

**Damit Sie die Vorsorge
Ihrer Mitarbeiter
aus einer Hand erhalten.**



Der Schlüssel zum Erfolg Ihres Unternehmens – Ihre Mitarbeiter.

In Zeiten eines verschärften Wettbewerbs sowie geburtenschwacher Jahrgänge auf dem Arbeitsmarkt wird es für Unternehmen immer schwerer, qualifizierte und motivierte Mitarbeiter zu finden und vor allem auch zu halten. Dies fordert von Ihnen als Arbeitgeber neue Anregungen.

Vielleicht spüren Sie diese Auswirkungen bereits in Ihrem Unternehmen: Langjährige, erfahrene Mitarbeiter scheiden aus dem Arbeitsleben aus. Um diese Lücken zu füllen, wird es zunehmend schwieriger, qualifizierte Berufseinsteiger zu finden.

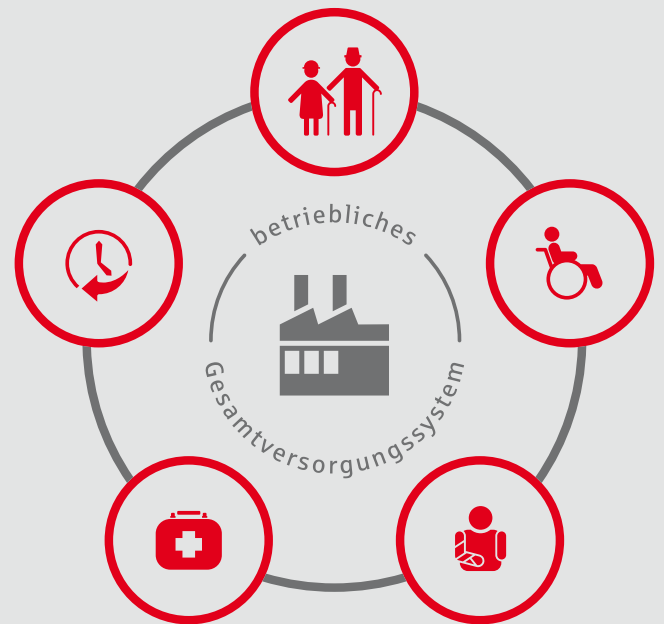
Deshalb sind innovative Vergütungsmodelle, die den Nettolohn Ihrer Mitarbeiter durch zusätzliche Sozialleistungen optimieren und damit die Attraktivität Ihres Unternehmens deutlich steigern, wichtiger denn je.

Im modernen Personalmanagement werden diese Nettolohnbausteine häufig zu einem ganzheitlichen Versorgungskonzept ausgebaut. Die SV bietet Ihnen hierfür das betriebliche Gesamtversorgungssystem an.



Als ganzheitliches System werden die betrieblichen Versorgungsleistungen zu einem strategischen Instrument für Ihre Personalentwicklung. Das betriebliche Gesamtversorgungssystem der SV umfasst folgende Kernelemente:

- Betriebliche Altersvorsorge
- Betriebliche Berufsunfähigkeitsversicherung
- Betriebliche Unfallversicherung
- Betriebliche Krankenversicherung
- Zeitwertkonten



Mit diesem ganzheitlichen System bieten Sie Ihren Mitarbeitern einen echten Mehrwert. Betriebliches Vorsorge-Management ist eine wichtige personalpolitische Maßnahme, um das Betriebsklima positiv zu beeinflussen und die Wertschätzung für Ihre Mitarbeiter unter Beweis zu stellen. Denn engagierte, zufriedene und vor allem gesunde Mitarbeiter sind der Schlüssel zu Ihrem Unternehmenserfolg.

Dieser Ansatz beinhaltet für Ihr Unternehmen die interessante Möglichkeit, Ihren Mitarbeitern einen steuerlich geförderten Versorgungslohn zusätzlich zum reinen Arbeitsentgelt zu zahlen. So können Sie Ihre Arbeitnehmer zielgenau motivieren und schaffen damit eine langfristige Bindung zum Unternehmen.

Beim betrieblichen Gesamtversorgungssystem der SV stehen zwei große Kernfelder im Fokus





Mit den richtigen Bausteinen zu Ihrem individuellen Gesamtversorgungssystem.

Bevor Sie über den Umfang und die Ausgestaltung der ganzheitlichen Lösung entscheiden, ist es wichtig, Ihre individuelle Ausgangssituation im Unternehmen zu kennen. Welche Themen beschäftigen Ihr Unternehmen aktuell am meisten? Wie sehen Ihre Pläne und Überlegungen für die Zukunft aus?

Mit der richtigen Auswahl der einzelnen Bausteine finden Sie Ihr passendes betriebliches Gesamtversorgungssystem für Ihre Mitarbeiter.

Die Bausteine des betrieblichen Gesamtversorgungssystems im Überblick

Die betriebliche Altersvorsorge (bAV)

Die Differenz zwischen Einkommen und späterer Rente wird immer größer. Unterstützen Sie Ihre Mitarbeiter dabei, diese immer größer werdende Lücke zu schließen. Anders als bei der klassischen Gehaltserhöhung fließen Ihre Beiträge in voller Höhe in die Versorgung und Sie haben dabei noch Steuervorteile und Einsparungen bei der Sozialversicherung. Das Betriebsrentenstärkungsgesetz (BRSg) hat die Rahmenbedingungen für eine bAV noch attraktiver gemacht. Damit haben Sie als Arbeitgeber seit Januar 2018 die Chance, die betriebliche Vorsorge für sich und Ihre Mitarbeiter noch besser zu gestalten.

Ihre Vorteile bei der bAV im Überblick:

- Mitarbeiterbindung
- Steuer- und Sozialversicherungsersparnisse

- Flexibel, sicher, günstig
- Hohe Rentabilität durch staatliche Förderung.

Die betriebliche Berufsunfähigkeitsversicherung

Der Arbeitsalltag verändert sich ständig, der tägliche Stress nimmt weiter zu, neue Zivilisationskrankheiten entstehen. Dies führt dazu, dass jeder vierte Arbeitnehmer berufsunfähig wird. Schützen Sie die Existenz Ihrer Mitarbeiter mithilfe der Berufsunfähigkeitsversicherung der SV.

Ihre Vorteile im Überblick:

- Sicherung des Einkommens
- Möglichkeit der Beitragsbefreiung, um die Altersrente zu sichern – und das ggf. ohne Gesundheitsfragen
- Deutlich günstiger als die private Berufsunfähigkeitsversicherung
- Steuer- und Sozialversicherungsersparnisse durch Entgeltumwandlung (ca. 50 % Ersparnis je Beitrag).

Die betriebliche Unfallversicherung

Schließen Sie mithilfe der Unfallversicherung der SV die Versorgungslücke der gesetzlichen Unfallversicherung, die Ihre Mitarbeiter nur bei der Arbeit oder dem direkten Hin- und Rückweg absichert. Sie schützt den Mitarbeiter nicht nur während der Arbeitszeit, sondern darüber hinaus auch in der Freizeit, bei Spiel und Sport, rund um die Uhr und weltweit.



Der Pluspunkt der betrieblichen Absicherung liegt vor allem in der Beitragshöhe. Denn je mehr Personen versichert werden, desto günstiger wird der Beitrag pro Mitarbeiter.

Ihre Vorteile im Überblick:

- Weltweiter 24-Stunden-Schutz für Ihre Mitarbeiter
- Lebenslange Sicherung des Einkommens durch lukrative Unfallrente
- Schnelle Wiedereingliederung nach einem Unfall
- Kapitaleistungen für notwendige Einmalinvestitionen (u.a. Umbau Kfz und Immobilie)
- Leistungen aus dem Vertrag können steueroptimiert gestaltet werden.

Die betriebliche Krankenversicherung

Mit der betrieblichen Krankenversicherung der SV können Sie Ihren gesetzlich krankenversicherten Mitarbeitern eine optimale gesundheitliche Versorgung – zusätzlich zur gesetzlichen Krankenversicherung – ermöglichen.

So steigern Sie als Arbeitgeber die Loyalität Ihrer Mitarbeiter und sparen durch weniger krankheitsbedingte Ausfälle.

Ihre Vorteile im Überblick:

- Keine Gesundheitsprüfung erforderlich
- Wegfall der allgemeinen und speziellen Wartezeiten
- Aufstockung gesetzlicher Leistungen für Arbeitnehmer (u.a. Sehhilfen, Zahnersatz, Heilpraktiker)

- Mitversicherung von Familienangehörigen zu günstigen Konditionen möglich
- Reaktion auf gestiegene Gesundheitskosten und Einschränkungen der Leistungen der gesetzlichen Krankenversicherung.

Zeitwertkonten

Durch die stetige Anhebung des Regelrentenalters auf 67 Jahre und durch die Abschaffung der Förderung der Altersteilzeit (nach dem Altersteilzeitgesetz) werden Zeitwertkonten immer wichtiger. Sie erhalten von der SV flexible Modelle für eine ausgewogene Work-Life-Balance Ihrer Mitarbeiter, von denen auch Sie profitieren.

Ihre Vorteile im Überblick:

- Flexibilisierung der Lebensarbeitszeit
- Wirkt der Überalterung der Belegschaft entgegen
- Anpassung der Arbeitszeit an Auftragslage („Schlechtwettergeld“)
- Aus dem Entgelt bezahlte Auszeit für Fort- und Weiterbildung möglich
- Vorruhestandsplanung und Gestaltung der Lebensarbeitszeit.

Kombinieren Sie die Zusatzleistungen, die sinnvoll für Ihr Unternehmen und vor allem für Ihre Mitarbeiter sind. So schaffen Sie ein einzigartiges Angebot für Ihre Belegschaft und erhalten ein betriebliches Gesamtversorgungssystem aus einer Hand.



Ihre ganzheitliche Lösung aus einer Hand.

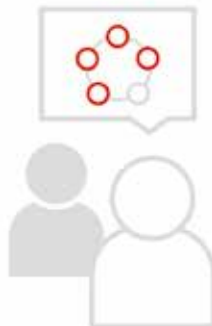
Die Implementierung des betrieblichen Gesamtversorgungssystems in Ihr Unternehmen ist eine richtige und wichtige Zukunftsinvestition. Sie entscheiden über die einzelnen Bausteine Ihres Lösungskonzeptes und wir kümmern uns um die Ausgestaltung, die Implementierung, die Administration sowie die Nachbetreuung Ihres betrieblichen Gesamtversorgungssystems.

Sie erhalten alle notwendigen Dokumente rund um die Einführung und Implementierung. Für die qualifizierte Kommunikation in Ihrem gesamten Unternehmen übernehmen wir Beratungsleistungen und unterstützen Sie bei Informationsveranstaltungen sowie Neueinstellungen. Desweiteren kümmern wir uns um eine laufende Be-

treuung Ihrer Arbeitnehmer und informieren rechtzeitig über künftige gesetzliche Gegebenheiten.

Um dies zu gewährleisten sind wir über die Sparkassen mit ihren zahlreichen Filialen und den Geschäftsstellen der SV Sparkassenversicherung überall in der Region vertreten. Zusätzlich schaffen unsere Beratungsteams für Ihre Mitarbeiter Anlaufstellen direkt vor Ort in Ihrer Firma. Und für spezielle Themen stehen unsere Spezialisten der SV bAV Consulting GmbH zur Verfügung.

Nehmen Sie einfach Kontakt mit uns auf. Die verschiedenen Möglichkeiten dazu finden Sie auf der Rückseite. Wir freuen uns auf das Gespräch mit Ihnen.



Einführung

Kommunikation &
Beratung

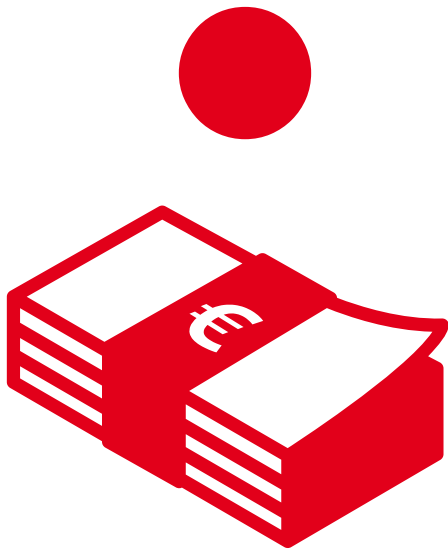
Begleitung &
Nachbereitung

Zufriedene Mitarbeiter und ein gutes Betriebsklima: das betriebliche Gesamtversorgungssystem der SV.

Ihre Vorteile auf einen Blick

- ✓ Motivation und Bindung von qualifizierten Fach- und Führungskräften – ohne zusätzliche Lohnnebenkosten
- ✓ Wettbewerbsvorsprung auf dem enger werdenden Arbeitsmarkt für Fachkräfte
- ✓ Erhöhung der Attraktivität als Arbeitgeber durch soziale Verantwortung
- ✓ Optimierung der Vergütungsaufwände und Personalkosten
- ✓ Steigerung der Zufriedenheit der Mitarbeiter und damit Stärkung der Identifikation mit Ihrem Unternehmen
- ✓ Jeder investierte Euro kommt bei Ihren Mitarbeitern an
- ✓ Positive Auswirkungen auf das Jahresergebnis
- ✓ Sie senken potenzielle Ausfallzeiten
- ✓ Arbeitszeitflexibilisierung
- ✓ Zielgruppengerechte Kommunikation und kompetente Beratung von Anfang an: Alle Dienstleistungen aus einer Hand





sparkassenversicherung.de

Sparkassen-Finanzgruppe
Sparkasse
Landesbank/BW-Bank
LBS
SV SparkassenVersicherung
Deka Investmentfonds
Deutsche Leasing Gruppe

**Persönlich vor Ort, am Telefon oder übers Internet –
wir sind für Sie da:**

- der SV Berater in Ihrer Nähe
- der Kundenberater in Ihrer Sparkasse
- service@sparkassenversicherung.de
- die SV bAV Consulting GmbH:
Telefon 0711 898 - 46780
kontakt@sv-bav.de
- sv-bav.de und
sparkassenversicherung.de